

Informationspflicht zum Bewerbungsverfahren gem. Art. 13 DSGVO

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

1.1 Angaben zum Verantwortlichen i.S.d. Art. 4 Nr. 7 DSGVO:

SODIEN Soziale Dienste GmbH
Demminer Straße 67
17034 Neubrandenburg
Telefon: +49 395 4555 28-0
Telefax: +49 395 4555 28-188
E-Mail: info@sodien-nb.de
Internet: www.neuwoba.de

1.2 Angaben zum Vertreter des Verantwortlichen:

Frau Nora Kruck
Demminer Straße 67
17034 Neubrandenburg

1.3 Angaben zum Datenschutzbeauftragten:

Herr Thomas Robeck
Telefon: +49 395 4553-459
Telefax: +49 395 4222-050
E-Mail: datenschutzbeauftragter@neuwoba.de

1.4 Zuständige Aufsichtsbehörde (Beschwerdestelle):

Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern
Lennéstraße 1, Schloss Schwerin
19053 Schwerin

2. Kategorien der personenbezogenen Daten

- Stammdaten (z.B. Nachname, Vorname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit)
- Kontaktdaten (z.B. private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsunterlagen (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)

3. Zweckbestimmung und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogenen Daten gemäß den Bestimmungen der Europäischen Datenschutzgrundverordnung und des Bundesdatenschutzgesetzes. Die Erhebung, Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt nur für die hier ausdrücklich genannten Zwecke.

Soweit uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte, vorher genannte Zwecke erteilt wurde, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis der Einwilligung gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke:

3.1 zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses gemäß Art. 6 Abs. 1 b DSGVO i.V. mit § 26 Abs. 1 BDSG

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt zur Anbahnung und/oder Begründung eines Arbeitsverhältnisses mit der SODIEN Soziale Dienste GmbH.

Hinweis:

Gemäß Art. 21 Abs. 4 i. V. m. Abs. 1 und 2 DSGVO können Sie jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogenen Daten einlegen. Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und ist zu richten an SODIEN Soziale Dienste GmbH, Demminer Straße 67, 17034 Neubrandenburg.

Informationspflicht zum Bewerbungsverfahren gem. Art. 13 DSGVO

4. Bestehende Datenschutzrechte betroffener Personen

Sie haben die folgenden Datenschutzrechte nach der DSGVO:

- Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO
- Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten nach Art. 16 DSGVO
- Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO
- Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO
- Recht auf Widerspruch nach Art. 21 DSGVO
- Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO i. V. m. § 19 BDSG

5. Datenübermittlung an Dritte

Soweit Sie sich direkt über unsere Homepage oder per Post bei der Sodien bewerben, erfolgt die Übermittlung Ihrer Unterlagen an die NEUWOBA Neubrandenburger Wohnungsbaugenossenschaft eG. Bewerben Sie sich über einen Dienstleister, erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß dessen Datenschutzbestimmungen.

6. Dauer der Speicherung

Nach Entfallen des jeweiligen Verarbeitungs- und Nutzungszweckes gelten einschlägige gesetzliche Aufbewahrungsfristen. Ihre mit den Bewerbungsbogen ermittelten Daten werden grundsätzlich sechs Monate nach letzter Kontaktaufnahme vollständig gelöscht, sofern nicht anderweitige gesetzliche Aufbewahrungsfristen entgegenstehen oder die Aufbewahrung der Daten der Rechtsverfolgung dienen.

7. Geplante Datenübertragung an Drittstaaten

Soweit Sie sich direkt über unsere Homepage oder per Post bewerben, findet keine Datenübertragung in Drittstaaten statt. Dies ist auch nicht geplant.

Erfolgt Ihre Bewerbung über einen Dienstleister verwendet dieser ggf. Tools von Unternehmen mit Sitz in datenschutzrechtlich nicht sicheren Drittstaaten. Wenn diese Tools aktiv sind, können Ihre personenbezogene Daten in diese Drittstaaten übertragen und dort verarbeitet werden. Wir weisen darauf hin, dass in diesen Ländern kein mit der EU vergleichbares Datenschutzniveau garantiert werden kann. Beispielsweise sind US-Unternehmen dazu verpflichtet, personenbezogene Daten an Sicherheitsbehörden herauszugeben, ohne dass Sie als Betroffener hiergegen gerichtlich vorgehen könnten. Es kann daher nicht ausgeschlossen werden, dass US-Behörden (z. B. Geheimdienste) Ihre auf US-Servern befindlichen Daten zu Überwachungszwecken verarbeiten, auswerten und dauerhaft speichern. Wir haben auf diese Verarbeitungstätigkeiten keinen Einfluss.

8. Freiwilligkeit und Bereitstellungspflicht personenbezogener Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens müssen diejenigen personenbezogenen Daten bereitgestellt werden, die für die Anbahnung und/oder Begründung eines Arbeitsverhältnisses erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten sind wir nicht in der Lage, einen Vertrag zu schließen oder diesen durchzuführen. Sofern eine Angabe zwingend notwendig ist, haben wir diese Angabe im jeweiligen Erhebungsformular gekennzeichnet.

9. Automatische Entscheidungsfindung, Durchführung eines Profilings

Zur Anbahnung und/oder Begründung eines Arbeitsverhältnisses nutzen wir grundsätzlich keine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung im Sinne des Art. 22 DSGVO.