

Informationspflicht zum Bewerbungsverfahren gem. Art. 13 DSGVO

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

1.1 Angaben zum Verantwortlichen i.S.d. Art. 4 Nr. 7 DSGVO:

GIMPEX Neubrandenburg Handels- und Dienstleistungsgesellschaft mbH
Demminer Straße 73
17034 Neubrandenburg
Telefon: +49 395 43053-0
Telefax: +49 395 43053-399
E-Mail: mail@gimpex.de
Internet: www.neuwoba.de

1.2 Angaben zum Vertreter des Verantwortlichen:

Herr Falk Offer (Geschäftsführer)	Frau Astrid Anhut (Geschäftsführerin)
Demminer Straße 73	Demminer Straße 73
17034 Neubrandenburg	17034 Neubrandenburg

1.3 Angaben zum Datenschutzbeauftragten:

Herr Thomas Robeck
Telefon: +49 395 4553-459
Telefax: +49 395 4222-050
E-Mail: datenschutzbeauftragter@neuwoba.de

1.4 Zuständige Aufsichtsbehörde (Beschwerdestelle):

Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern
Herr Heinz Müller
Lennéstraße 1, Schloss Schwerin
19053 Schwerin

2. Kategorien der personenbezogenen Daten

- Stammdaten (z.B. Nachname, Vorname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit)
- Kontaktdaten (z.B. private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsunterlagen (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)

3. Zweckbestimmung und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogenen Daten gemäß den Bestimmungen der Europäischen Datenschutzgrundverordnung und des Bundesdatenschutzgesetzes n.F. (BDSG-neu). Die Erhebung, Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt nur für die hier ausdrücklich genannten Zwecke.

Soweit uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte, vorher genannte Zwecke erteilt wurde, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis der Einwilligung gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke:

3.1 zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses gemäß Art. 6 Abs. 1 b DSGVO i.V. mit § 26 Abs. 1 BDSG

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt zur Anbahnung und/oder Begründung eines Arbeitsverhältnisses mit der GIMPEX Neubrandenburg Handels- und Dienstleistungsgesellschaft mbH.

Hinweis:

Gemäß Art. 21 Abs. 4 i. V. m. Abs. 1 und 2 DSGVO können Sie jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogenen Daten einlegen. Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und ist zu richten an GIMPEX Neubrandenburg Handels- und Dienstleistungsgesellschaft mbH, Demminer Straße 73, 17034 Neubrandenburg.

Informationspflicht zum Bewerbungsverfahren gem. Art. 13 DSGVO

4. Bestehende Datenschutzrechte betroffener Personen

Sie haben die folgenden Datenschutzrechte nach der DSGVO:

- Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO
- Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten nach Art. 16 DSGVO
- Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO
- Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO
- Recht auf Widerspruch nach Art. 21 DSGVO
- Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO i. V. m. § 19 BDSG

5. Datenübermittlung an Dritte

Im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens erfolgt die Übermittlung Ihrer Unterlagen an die NEUWOBA Neubrandenburg Wohnungsbaugenossenschaft eG.

6. Dauer der Speicherung

Nach Entfallen des jeweiligen Verarbeitungs- und Nutzungszweckes gelten einschlägige gesetzliche Aufbewahrungsfristen. Ihre mit den Bewerbungsbogen ermittelten Daten werden grundsätzlich drei Monate nach der letzter Kontaktaufnahme vollständig gelöscht, sofern nicht anderweitige gesetzliche Aufbewahrungsfristen entgegenstehen oder die Aufbewahrung der Daten der Rechtsverfolgung dienen.

7. Geplante Datenübertragung an Drittstaaten

Derzeit findet keine Datenübertragung in Drittstaaten statt. Dies ist auch nicht geplant.

8. Freiwilligkeit und Bereitstellungspflicht personenbezogener Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens müssen diejenigen personenbezogenen Daten bereitgestellt werden, die für die Anbahnung und/oder Begründung eines Ausbildungsvertrages erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten sind wir nicht in der Lage, einen Vertrag zu schließen oder diesen durchzuführen. Sofern eine Angabe zwingend notwendig ist, haben wir diese Angabe im jeweiligen Erhebungs-Formular gekennzeichnet.

9. Automatische Entscheidungsfindung, Durchführung eines Profilings

Zur Anbahnung und/oder Begründung eines Arbeitsverhältnisses nutzen wir grundsätzlich keine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung im Sinne des Art. 22 DSGVO.