

07

PERSONAL- ENTWICKLUNG

Wir arbeiten mit Menschen und für Menschen. Unser Hauptaugenmerk liegt auf dem Wohl unserer Mitglieder. Um die Fülle der täglich anfallenden Aufgaben bewältigen zu können, um gute Ergebnisse zu erzielen und die Zukunft der Genossenschaft zu sichern, brauchen wir motivierte und fachkundige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ohne diese Ressource kann man am Markt nicht erfolgreich agieren. Wir gewinnen sie über verschiedene Wege und bilden sie auch im eigenen Hause aus. Zum wiederholten Male sind wir für unsere Erfolge von der IHK zum „TOP Ausbildungsbetrieb“ gekürt worden.



Über den Tellerrand:

Wir legen großen Wert darauf, unseren Auszubildenden ein umfassendes Bild der Welt zu vermitteln und ihre Perspektiven zu erweitern.

Vorgesorgt: Seit Jahren sorgt die Genossenschaft mit der Ausbildung von Fachkräften für die eigene und die Zukunft der Region.



Hoch hinaus: Schon viele Jahre in Folge wird die Neuwoba von der IHK für ihre ausgezeichnete Ausbildung geehrt.

Der Wohnungsmarkt ist alles andere als statisch. Zwischen langfristig absehbaren Entwicklungen wie dem Älterwerden der Bevölkerung und kurzfristigen Veränderungen wie etwa neuen Gesetzen zum Klimaschutz bewegen wir uns als Wohnungsbaugenossenschaft in einem höchst spannenden Umfeld. Damit ist klar, dass wir ebenfalls beweglich sein müssen, wenn wir den Anschluss nicht verlieren wollen. Gerade weil wir eine 65-jährige Tradition haben, müssen wir sicherstellen, dass wir auch fit für die Zukunft sind. Wir arbeiten ständig daran, die fachliche und persönliche Qualifikation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern und zu optimieren. Das positive Geschäftsergebnis der Neuwoba wird maßgeblich von ihrem Engagement und ihrer Motivation beeinflusst. Strategische Personalentwicklung und kontinuierliche Weiterbildungen werden stetig an Aufgaben,

Kompetenzen und Verantwortungen angepasst. Wir legen Wert auf langfristige Arbeitsverhältnisse, nur so können wir fachlich wie menschlich überzeugen.

Es wird zunehmend schwieriger, (hoch-) qualifizierte Mitarbeiter zu gewinnen. Entsprechend aufwendig gestaltet sich die Personalgewinnung. Sie ist längst kein Selbstläufer mehr, sondern einer der Schlüssel für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg. Weil wir gute Gehälter zahlen und mit flachen Hierarchien arbeitnehmerfreundlich aufgestellt sind, gelingt es uns dennoch, unseren Personalbestand stets mit gut ausgebildeten und motivierten Mitarbeitern zu bereichern.

Wir wollen gemeinsame Werte vertreten und gemeinsam an einem Strang ziehen. Welche Schritte dafür notwendig sind, haben wir in einem Maß-

nahmenkatalog mit dem Betriebsrat vereinbart. Seitdem wurden verschiedene Projekte begonnen und im Unternehmensalltag umgesetzt. So etwa die Erweiterungen der Gesundheitsangebote, die Installation einer neuen Telefonanlage und die Implementierung eines Sicherheitskonzeptes. Außerdem werden wir Mitarbeitergespräche mit qualitativen und quantitativen Zielvereinbarungen einführen. Die Gespräche werden darauf ausgerichtet sein, eine vertrauensvolle Gesprächskultur zu fördern und gegenseitiges Verständnis zwischen Führungskraft und Mitarbeiter zu entwickeln.

Gesundheitsmanagement

Ein attraktives Gehalt allein ist für viele Menschen nicht mehr ausschlaggebend, ob sie sich für einen Job entscheiden. Andere Aspekte – z.B. die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, das gestiegene Gesundheitsbewusstsein und Fragen der Nachhaltigkeit – sind zunehmend in den Vordergrund gerückt. Im Rahmen der Erweiterung des betrieblichen Gesundheitsmanagements bieten wir den Angestellten Maßnahmen zur Prävention wie auch zur Stärkung von persönlichen Fähigkeiten und Kenntnissen an. Der jährliche Gesundheitstag, eine Kombination aus sportlicher Betätigung und Informationsvermittlung, wird durch die Belegschaft gut angenommen. Ziel ist es, durch ein bedarfsgerechtes Angebot die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu steigern.

Für ein sicheres Arbeitsumfeld werden von uns überdies regelmäßige Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutzschulungen durchgeführt. Wir gewährleisten die arbeitsmedizinische Betreuung.

Qualifizierung des Personals

Wissen ist Macht. Deshalb sind gezielte Fort- und Weiterbildungen zentraler Bestandteil unseres Personalmanagements. Schulungen und Qualifizierungsprogramme werden auf aktuelle Themen und Bedürfnisse zugeschnitten. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden für ihre jetzigen oder zukünftigen Funktionen qualifiziert, können sich für neue Aufgaben bewerben und Projekte in Angriff nehmen, die für die Zukunft der Genossenschaft wichtig sind. Damit reagiert die Neuwoba auf die sich ständig ändernden Marktanforderungen und steigert nicht nur die Leistungsfähigkeit der Unternehmensgruppe insgesamt, sondern auch die Motivation und das Selbstvertrauen des einzelnen Mitarbeiters.

Wir setzen dabei sowohl auf die Hilfe externer Fachleute als auch auf nebenberufliche Fortbildungen und Studiengänge. Regelmäßig bieten wir Inhouse-Schulungen an, mit den wir abteilungsweise Wissen vermitteln. So kann jeder die für ihn am besten geeignete Art des Lernens nutzen und sich optimal auf die fachlichen Herausforderungen der Zukunft vorbereiten.